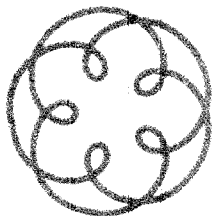


Sindaco
A.A.GG.



Dott.ssa Rag. Carola De Donno

*Commercialista
Revisore contabile*



Cavallino, li 25 Gennaio 2016

Egr. Sindaco del

Comune di Cavallino

Avv. Michele Lombardi

Oggetto: Pesatura Posizioni Organizzative

La sottoscritta Dott.ssa Carola De Donno in allegato alla presente deposita nuova formulazione di scheda per la determinazione della Pesatura del Settore di "Polizia Municipale", resa necessaria a seguito delle variazioni intervenute come da Vs Protocollo n. 475 del 14 gennaio 2016 tenendo presente che vengono evidenziate le modifiche apportate sia per il punteggio che per le motivazioni (annotazioni).

In fede

Dott.ssa Carola De Donno

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Variatione intervenuta come da Prot. n 475 del 14 gennaio 2016

FATTORI E INDICATORI/	Punteggio assegnabile da delibera G.M. n. 53 del 06/03/2015	Punteggio assegnato	Annotazioni
RILEVANZA STRATEGICA rispetto ai programmi di medio e lungo termine dell'Amministrazione	3-5-7	5	Si ritiene di assegnare il punteggio medio in quanto i processi amministrativi del settore rivestono una certa valenza strategica per quanto attiene i servizi stradali, incassi violazioni e repressione reati ambientali.
rispetto alla dimensione dei progetti gestiti	3-5-7	5	La posizione coordina un discreto numero di progetti e obiettivi che si presentano non omogenei. Tra questi si evidenziano, oltre quelli relativi alla sicurezza stradale e al recupero delle violazioni, anche quanto è oggetto di azione di prevenzione e controllo al fine di garantire la sicurezza dei cittadini. la pubblica incolumità e la tutela dei beni pubblici.
rispetto al grado di criticità organizzativo / funzionale richiesto, in ragione delle funzioni afferenti la posizione	2-4-6	6	Le funzioni specifiche che la posizione organizzativa svolge in relazione alla dimensione dei progetti gestiti, necessitano di un'organizzazione di fatto molto diversificata, vista la delicatezza e la varietà delle situazioni che si possono verificare in materia di sicurezza stradale e ambientale.
totale	20	16	
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			
tecnico - operativa dei procedimenti gestiti e ampiezza di conoscenze necessarie alla loro gestione	4-7-10	7	I procedimenti gestiti presentano una complessità tecnica operativa non standardizzata e che richiede conoscenze in ambito in diversi ambiti tra loro non omogenei.
risorse umane gestite	4-7-10	10	il settore gestisce, secondo la dotazione organica in vigore, numero 8 dipendenti
risorse finanziarie gestite fra entrate e uscite	4-7-10	4	Per la valutazione si ipotizza una continuità negli stanziamenti nel Bilancio provvisorio 2016 sia in Entrata che in Uscita, rispetto a quanto già assestato nel Bilancio definitivo 2015.
totale	30	21	

dk

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Variazione intervenuta come da Prot. n. 475 del 14 gennaio 2016

FATTORI E INDICATORI	Punteggio assegnabile <small>da delibera G.M. n. 53 del 06/03/2015</small>	Punteggio assegnato	Annotazioni
COMPLESSITA' GESTIONALE responsabilità connessa alle funzioni	5-10-15	15	Il Settore evidenzia un alto rischio di responsabilità civile oltre che amministrativo contabile, connessa alla specifica attività che svolge.
ampiezza e complessità delle relazioni	5-10-15	15	Il Settore ha evidenti rapporti e correlazioni continuamente con il Settore Ragioneria per incasso delle violazioni, con Ufficio Segreteria per il contenimento e con l'Ufficio Tecnico per gli abusi edilizi e il rispetto dell'ambiente e sicurezza stradale, a ciò si aggiunge anche il rapporto con il Settore Commercio e Cultura per quanto attiene la verifica degli esercizi pubblici e il controllo dei pubblici spettacoli, nonché con gli Enti esterni quali Procura della Repubblica, Carabinieri e Guardia di Finanza.
totale	30	30	
CARATTERISTICHE DELLA FUNZIONE			
autonomia decisionale	3-5-7	7	Il Settore gestisce indirizzi politici in un contesto in continuo mutamento dovuto essenzialmente a situazioni esogene quali eventi delinquenti e terroristici che richiedono un'attenzione di massima allerta, in un quadro normativo e procedurale complesso.
ampiezza delle funzioni di integrazione esercitate dalla posizione in relazione alla partecipazione della struttura ai rapporti con interlocutori esterni.	2-4-6	4	Il settore ha sicuramente un impatto medio con la cittadinanza in riferimento alla sicurezza stradale e all'ambiente. Anche i provvedimenti adottati risultano essere di media rilevanza.
rilevanza della funzione rispetto al grado di criticità organizzativo/funzionali	3-5-7	7	Il Settore, per la sua peculiarità, richiede una fascia oraria lavorativa sicuramente flessibile e prolungata secondo le esigenze giornaliera spesso inattese.
totale	20	18	
TOTALE	100	85	

Cavallino 25 gennaio 2016

Organismo di Valutazione

