



CITTA' DI CAVALLINO
PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

►► COPIA

N. 431 del 24/12/2010

OGGETTO

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE.**

L'anno duemiladieci, il giorno ventiquattro, del mese di dicembre, alle ore 12.30 nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
	Avv. Michele Lombardi	Sindaco	SI	
	On. Avv. Gaetano Gorgoni	Vice Sindaco	SI	
	Geom. Fabrizio Lementini	Assessore		SI
	Dr. Gaetano Ingrosso	Assessore	SI	
	Sig. Paolo Morelli	Assessore		SI
	Avv. Francesco M. De Giorgi	Assessore	SI	
	Rag. Giacomo Boccadamo	Assessore	SI	
	Sig. Carmelo Rizzo	Assessore		SI

Fra gli assenti sono giustificati i signori:

Presiede l'Avv. Michele LOMBARDI, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta il dott. Cosimo PERRONE, Segretario comunale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

del Responsabile del Servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile;

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato che l'art. 3 del Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha imposto alle Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, di adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi a soddisfare l'interesse dei destinatari dei servizi;

Visto l'art. 14 del sopra citato Decreto che individua nell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, da istituirsi entro il 31/12/2010 in ciascun Ente Pubblico, lo strumento idoneo ad attuare la misurazione e la valutazione della performance;

Considerata la necessità di disciplinare mediante apposito Regolamento le funzioni, le attribuzioni e l'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV);

Vista l'allegato schema di Regolamento che si compone di n. 9 articoli;

Dato atto che l'OIV sostituirà i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999;

Atteso, pertanto che le disposizioni del Capo XXVII del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi relative alle funzioni assegnate ai servizi di controllo interno sono da intendersi abrogate con decorrenza dall'entrata in vigore del regolamento predetto così come, per l'effetto, deve intendersi revocata la deliberazione G.M. n. 494 del 17.09.1999;

Visto il parere, favorevolmente espresso, ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

1. Di approvare, l'allegato schema di Regolamento Comunale relativo all'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O. I. V. P.) che si compone di n. 9 articoli.
2. Di dare atto che le disposizioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi relative alle funzioni assegnate ai servizi di controllo interno, e la deliberazione G.M. n. 494/1999, sono da intendersi abrogate con decorrenza dall'entrata in vigore del regolamento di cui al precedente punto 1.
3. Di rendere, con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.-

COMUNE DI CAVALLINO

(Provincia di Lecce)

REGOLAMENTO COMUNALE

RELATIVO ALL'ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO

INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

(O.I.V.P.)

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. del

INDICE

- Art. 1 - Istituzione**
- Art. 2 - Compiti**
- Art. 3 - Composizione e nomina**
- Art. 4 - Requisiti**
- Art. 5 - Incompatibilità**
- Art. 6 - Compenso**
- Art. 7 - Attività e collocazione organizzativa**
- Art. 8 - Disposizione finale**
- Art. 9 - Entrata in vigore**

REGOLAMENTO COMUNALE RELATIVO ALL'ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.P.)

Art. 1

Istituzione

1. Il presente regolamento disciplina le modalità organizzative e gestionali dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di seguito indicato con la sigla O.I.V.P., istituito ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ed ii.
2. Le funzioni dell'O.I.V.P. sono finalizzate al monitoraggio ed alla verifica, mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, della realizzazione degli obiettivi, della corretta gestione delle risorse dell'ente, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa.
3. Sono fatte salve le norme statutarie e regolamentari dell'ente in materia di controllo economico della gestione ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. 267/2000.

Art. 2

Compiti

1. L'attività dell'O.I.V.P. si esplica nei seguenti compiti:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (Ci-vit);
 - c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
 - f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 7 del d. lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150;
 - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Art. 3

Composizione e nomina

1. L'Organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.P.) del Comune di Cavallino è monocratico, ossia composto da un solo componente, esterno all'Amministrazione Comunale.
2. Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance è nominato con decreto del Sindaco per un periodo di tre anni, decorrenti dalla data di avvenuta notifica del decreto stesso. L'incarico del componente può essere rinnovato una sola volta.
3. Il Sindaco può procedere alla revoca anticipata della nomina purché adeguatamente motivata.
4. Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance può rassegnare le dimissioni dall'incarico, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato. 4

Art. 4

Requisiti

1. Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance deve possedere elevata professionalità ed esperienza, maturata nei campi del *management*, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche. E' auspicabile una sufficiente conoscenza della lingua inglese nonché conoscenze informatiche.
2. Il componente deve essere in possesso del diploma di laurea specialistica o quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento, preferibilmente in ingegneria o in economia, ovvero in possesso di un'altra laurea con un corso post-universitario in profili afferenti ai campi di cui al comma 3 o, in alternativa al possesso del titolo di studio post-universitario, l'esperienza di cui al successivo comma 3, di almeno sette anni.
3. Il componente deve essere in possesso, comunque, di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.
4. I requisiti di cui sopra devono essere comprovati da apposito curriculum che deve essere pubblicato sul sito web dell'Ente e comunicato alla Civit.

Art. 5

Incompatibilità

1. Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Inoltre, non può essere nominato colui che abbia superato la soglia dell'età della pensione, il coniuge, i parenti e gli affini degli amministratori e dei dipendenti comunali entro il 4° grado e coloro che sono legati all'Ente da un rapporto continuativo retribuito di prestazione d'opera nonché amministratori e revisori dei conti dello stesso Ente. Infine, il componente non può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

Art. 6

Compenso

1. Al componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance spetta un compenso annuo, stabilito con il decreto di nomina del Sindaco, in proporzione alle competenze assegnate.

Art. 7

Attività e collocazione organizzativa

1. L'Organismo indipendente di valutazione della performance esercita, in piena autonomia, le funzioni e le competenze indicate nell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, sulla base della documentazione fornita dai responsabili di posizione organizzativa, secondo il sistema di valutazione ed organizzativo adottato dall'Ente e, nelle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco.
2. Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance ha accesso a tutti i documenti amministrativi e può richiedere ai responsabili di posizione organizzativa, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o notizia detenuti dall'Amministrazione comunale necessari all'espletamento delle funzioni assegnate.
3. L'Organismo indipendente di valutazione della performance svolge la propria attività nei locali messi a disposizione dall'Amministrazione e si potrà avvalere del personale e delle strutture messe

disposizione dall'Ente per le operazioni di segreteria, di prassi del Responsabile del Servizio Personale.

4. Il numero delle sessioni dell'Organismo di valutazione è, di prassi, di tre all'anno. Ulteriori sessioni, in caso di necessità, possono essere concordate con il Sindaco per esprimere pareri in materia di diritto del lavoro, di controllo di gestione, di procedure o sistemi di controllo, di contraddittori richiesti dal personale dipendente, di controversie.

5. Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance riferisce, con cadenza almeno semestrale, al Sindaco sull'andamento della gestione, sull'attivazione del sistema di valutazione e sull'applicazione delle norme contrattuali, evidenziando le cause dell'eventuale mancato totale o parziale raggiungimento degli obiettivi e sulla corretta gestione, proponendo, altresì, possibili soluzioni anche a carattere organizzativo, nonché modifiche ed aggiornamenti al processo di controllo di gestione e al sistema di valutazione.

6. L'Organismo indipendente di valutazione della performance presenta al Sindaco, entro il mese di gennaio, i risultati finali del controllo e le valutazioni a consuntivo operati per la successiva applicazione del sistema premiale riferito a tutto il personale dell'Ente o, in caso di apprezzamento negativo motivato, delle misure sanzionatorie previste dalle disposizioni di legge e negoziali collettive nel tempo in vigore.

7. Le sedute dell'Organismo indipendente di valutazione della performance non sono pubbliche e devono essere verbalizzate; i verbali sono inviati, per conoscenza, al Sindaco ed al Segretario Generale fatti salvi gli aspetti legati all'attuazione del D.Lgs. n. 196/2003 e ss. mm. ed ii. in materia di riservatezza dei dati personali.

Art. 8

Disposizione finale

1. Per quanto non espressamente indicato nella presente disciplina si applicano le normative vigenti in materia.

Art. 9

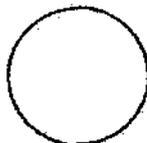
Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore il 1° gennaio 2011. Fino a tale data si applicano le disposizioni contenute nel regolamento di disciplina dell'attività del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 494 del 17.09.1999.

Approvato e sottoscritto.

► Il Sindaco

f.to Avv. Michele LOMBARDI



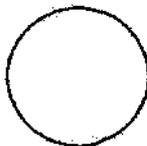
► Il Segretario Generale

f.to Dr. Cosimo PERRONE

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del TUEL n. 267/2000

Data 30 DIC. 2010



► Il Messo Comunale
f.to Sig. Claudio CARROZZO
Rosa Michele Carli

ATTESTAZIONE

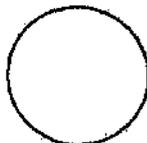
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata mediante affissione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, TUEL n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL n. 267/2000)

Data 30 DIC. 2010

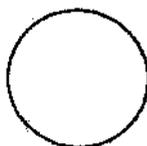


► Il Segretario Generale

f.to Dott. Cosimo PERRONE

E' copia conforme all'originale

Data 30 DIC. 2010



► Il Vice Segretario Generale

Dott. Roberto CARLINO
Rosa Michele Carli