



CITTA' DI CAVALLINO
PROVINCIA DI LECCE

**ORIGINALE DELLA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 4 del 17/01/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI.

L'anno 2014, il giorno 17, del mese di GENNAIO, alle ore 13:00 nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i signori:

1 Avv. Michele LOMBARDI	Sindaco
2 On. Avv. Gaetano GORGONI	Vice Sindaco
3 Rag. Cosimo De RICCARDIS	Assessore
4 Geom. Antonio PALERMO	Assessore
5 Sig. Paolo MORELLI	Assessore
6 Sig. Carmelo RIZZO	Assessore

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
X	

Fra gli assenti sono giustificati i signori:

Presiede Avv. Michele LOMBARDI, nella sua qualità di IL SINDACO.

Partecipa alla seduta il Dott. Cosimo PERRONE, Segretario Generale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

- x del Responsabile del Servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;
- x del Responsabile di Ragioneria, in ordine alla regolarità contabile;

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge n. 190/2012, cd anticorruzione;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, cd testo unico delle norme sul pubblico impiego;

VISTO il D.P.R. n. 61/2013, cd codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

CONSIDERATO che tali disposizioni impongono a tutte le Pubbliche Amministrazioni di adottare il codice di comportamento integrativo dei dipendenti pubblici;

ATTESO che, sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 267/2000, la competenza residuale generale spetta alla giunta e che a tale organo spetta espressamente l'adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione Civit n. 75/2013 con cui sono dettate le "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)";

CONSIDERATA la necessità per l'ente di adottare il codice di comportamento integrativo, strumento che ha peraltro un notevole rilievo nell'ambito del complesso delle iniziative per la prevenzione della corruzione;

CONSIDERATO che il documento viene adottato per la prima volta e che lo stesso ha, di conseguenza, una natura sperimentale e che potrà essere rivisto ed eventualmente modificato/integrato alla luce delle risultanze della concreta esperienza che si realizzerà;

VISTA la proposta presentata dal responsabile per la prevenzione della corruzione, nel testo allegato alla presente;

ASSUNTO che tale proposta è stata pubblicata dal 3 dicembre 2013 al 2 gennaio 2014 sul sito internet dell'ente e che non sono pervenute richieste di modifica;

ASSUNTO che tale proposta è stata consegnata ai soggetti sindacali, RSU in data 6 dicembre 2013;

ASSUNTO che sulla proposta l'OIV ha formulato il proprio parere favorevole allo schema di codice di comportamento in oggetto con nota del 24 dicembre 2013 acquisita al protocollo in data 27 dicembre con num. 17021;

Visto il parere di regolarità tecnica formulata dal competente responsabile di settore ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che la proposta non determina oneri né incide sulle entrate né ha ricadute di ordine finanziario, per cui non è necessario il parere di regolarità contabile;

CON voti unanimesi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- I. Adottare, per i motivi espressi in narrativa, il codice di comportamento integrativo del personale dipendente del Comune di Cavallino composto da n. 16 articoli nel testo allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- II. Trasmettere la presente deliberazione ai Responsabili di Servizio e all'OIV per quanto di competenza;
- III. Incaricare i Responsabili di Servizio di trasmettere il Codice di Comportamento a tutti i dipendenti assegnati;
- IV. Dare atto che, ai sensi dell'art. 15 del presente contratto, i funzionari responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno per le rispettive competenze e l'Ufficio dei procedimenti disciplinari dovranno vigilare sull'applicazione del presente codice;
- V. Disporre la pubblicazione del presente Codice di Comportamento sul sito istituzionale dell'Ente nella

Sezione Trasparenza ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013;

- VI. Di rendere, con separata ed unanime votazione favorevole legalmente resa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.-

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Michele LOMBARDI

Segretario Generale
Dott. Cosimo PERRONE

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00

REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere positivo.

Data 17/01/2014

Il Responsabile del Servizio
Avv. Roberto CARLINO

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del TUEL n. 267/2000)

Data 22/01/2014

IL MESSO COMUNALE
Sig. Claudio CARROZZO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata mediante affissione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, TUEL n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL n. 267/2000)

Data

SEGRETARIO GENERALE
Dott. Cosimo PERRONE